

# POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

*Spoleczna odpowiedzialność biznesu, przestrzeganie przepisów prawa oraz zasad mających na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka, jego zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska to fundamentalne zasady, którymi kierujemy się podczas realizacji wszystkich wykonywanych w Spółce procesów.*

Wdrożone i utrzymywane podstawowe zasady postępowania, powstałe w oparciu o Kodeks Pracy, naszą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Regulaminy wewnętrzne oraz Wymagania naszych partnerów biznesowych obejmują:

- zapewnienie bezpieczeństwa i higieny środowiska pracy
- zakaz pracy osób niepełnoletnich i pracy przymusowej
- poszanowanie godności i dóbr osobistych pracowników poprzez zakaz dyskryminacji, stosowania kar cielesnych, molestowania oraz wszystkich innych form psychicznego lub werbalnego nękania
- zgodność systemu pracy i wynagrodzeń z aktualnymi przepisami
- zapewnienie pracownikom możliwości reprezentowania swoich interesów z uwzględnieniem wolności zrzeszania się
- umożliwienie dociekania swoich praw oraz wyznaczenie sposobu swobodnej komunikacji włącznie z negocjacjami zbiorowymi oraz eskalacji w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości i naruszania dóbr osobistych
- przestrzegania zasad wolnej konkurencji odrzucając wszelkie formy korupcji oraz budowanie przejrzystych i uczciwych relacji biznesowych

Szczegółowy opis zasad i postępowania zawarty jest w wewnętrznych regulaminach i dokumentach systemowych Spółki Bilplast.

**Polityka ta ma zastosowanie dla całego otoczenia gospodarczego Spółki, które tworzą pracownicy, kontrahenci oraz podmioty powiązane, a odpowiedzialność za zapewnienie zgodności z zasadami postępowania spoczywa na wszystkich pracownikach.**



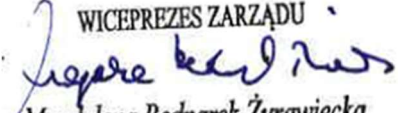
**Zobowiązujemy się również do uznania i przestrzegania tych samych standardów etycznych przez naszych dostawców.**



Łódź 25.06.2024

Prezes zarządu



WICEPREZES ZARZĄDU  
  
 Magdalena Bednarek-Żurawiecka



# CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

*Corporate social responsibility, compliance with laws and regulations aimed at ensuring respect for human rights, health and safety as well as environmental protection are fundamental rules we follow while carrying out all the processes in the Company.*

The basic rules of conduct that have been implemented and maintained, based on the Labour Code, our Integrated Management System Policy, Internal Regulations and requirements of our business partners, include:

- providing a safe and hygienic work environment;
- a ban on child labour and forced labour;
- respecting employees' dignity and personal interests through a ban on discrimination, the use of corporal punishment, harassment and any other forms of mental or verbal abuse;
- conformity of the work and remuneration system with currently applicable regulations;
- giving the employees the opportunity to represent their own interests, including freedom of association;
- enabling them to pursue their rights and establishing a way of free communication, including collective negotiations, and escalation if any irregularities and infringement of personal interests are found;
- observing the rules of free competition, rejecting any forms of corruption and building transparent and honest business relationships.

A detailed description of the rules and procedures is contained in the internal system regulations and documents of the Bilplast Company.

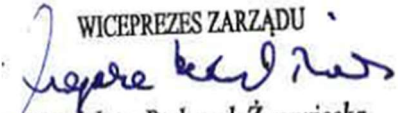
**This policy applies to the whole business environment of the Company, which consists of its employees, contractors and related entities, whereas all the employees are responsible for complying with the rules of conduct.**

**We also undertake to ensure that our suppliers respect and comply with the same ethical standards.**



Łódź dn. 25.06.2024

President of the Management Board

WICEPREZES ZARZĄDU  
  
 Magdalena Bednarek-Żurawiecka