



POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Naszym wspólnym celem jest budowanie przyjaznej środowisku naturalnemu nowoczesnej firmy osiągającej ciągły sukces w biznesie, realizującej potrzeby i oczekiwania Klientów oraz wszystkich zainteresowanych stron, dbającej o pracowników i warunki pracy,

Nasze zamierzenia konsekwentnie realizujemy przez:

- wzmacnianie przewagi konkurencyjnej niezbędnej do stałego rozwoju, budowania wartości marki, zachowania ciągłości biznesowej opartej na analizie ryzyka oraz ciągłego doskonalenia procesów wytwórczych,
- orientację na spełnienie wymagań technologicznych i jakościowych najbardziej wymagających odbiorców z różnych branż, trwałe zdobycie ich zaufania poprzez dochowanie standardów należytej staranności w każdym obszarze współpracy,
- partnerską współpracę z starannie dobranymi zweryfikowanymi Dostawcami dla osiągnięcia długotrwałych i wzajemnych korzyści,
- realizację polityki personalnej opartej na optymalnym wykorzystaniu potencjału pracowników, spełnianiu ich oczekiwań w zakresie zapewnienia zgodnych ze standardami warunków pracy i płacy,
- aktywne uczestnictwo w przenoszeniu strumienia wartości intelektualnej w obszarze wiedzy, nauki i innowacji we współpracy ze szkołami i uczelniami,
- prowadzenie racjonalnej, aktywnej i zgodnej z aktualnie obowiązującymi wymogami prawa polskiego i unijnego praktyki w zakresie ochrony środowiska naturalnego, poszanowania energii oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy, mienia i produktu,
- aktywne działanie w obszarze wdrożenia rozwiązań przemysłu 4.0 oraz implementacji innowacyjnych rozwiązań w zakresie nowych technologii, procesów oraz organizacji pracy,
- nabywanie efektywnych energetycznie produktów i usług, które wpływają na wynik energetyczny,
- projektowanie procesów, które wspiera poprawę wyniku energetycznego.
- zarządzanie systemem bezpieczeństwem informacji w celu zapewnienia zachowania poufności, integralności i dostępności informacji w wyniku stosowania zarządzania ryzykiem.

Zarząd Firmy zobowiązuje się do:

- zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania związanych z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym,
- eliminowania zagrożeń i ograniczania ryzyk dotyczących BHP,
- konsultacji i współdziałania pracowników oraz przedstawicieli pracowników w działania BHP,
- ustanowienia i stałego monitorowania wskaźników realizacji zintegrowanych celów, w tym również szczegółowych celów energetycznych i środowiskowych,
- minimalizowania negatywnego wpływu na środowisko naturalne,
- ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania i poprawy wyniku energetycznego,
- spełnienia mających zastosowanie wymagań prawnych odnoszących się do BHP, efektywności energetycznej, wykorzystania i zużycia energii, bezpieczeństwa informacji i innych,
- zapewnienia dostępności zasobów i informacji służących realizacji celów Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania,
- promowania wśród pracowników ciągłego doskonalenia oraz korzyści z oszczędzania energii oraz ochrony środowiska.



Łódź 25.06.2024

Prezes zarządu:

WICEPREZES ZARZĄDU

 Magdalena Bednarek-Żurawiecka

INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY.

Our common goal is to build an environmentally friendly modern company that is successful in business, meets the needs and expectations of the Customers and all stakeholders, cares for employees and working conditions.

We consistently implement our plans by:

- strengthening the competitive advantage necessary for continuous development, building brand value, maintaining business continuity based on risk analysis and continuous improvement of manufacturing processes,
- orientation towards meeting the technological and quality requirements of the most demanding Customers from various industries, to gain their trust in a permanent way by observing the standards of due diligence in each area of cooperation,
- partnership cooperation with carefully selected verified Suppliers for long-term and mutual benefits,
- implementation of personnel policy based on the optimal use of employees' potential, meeting their expectations in terms of ensuring working conditions and pay in accordance with standards,
- active participation in the transfer of the intellectual value stream in the area of knowledge, science and innovation in cooperation with schools and universities,
- conducting practice that is rational, active and compliant with the current requirements of Polish and EU law in the field of environmental protection, energy conservation and responsibility for work, property and product safety,
- active participation in the area of implementation of industry 4.0 solutions and implementation of innovative solutions in new technologies, processes and work organization,
- procurement of energy efficient product and services, which have impact on energy results.
- process design taking into account support of improvement energy results.
- managing the information security system to ensure that the confidentiality, integrity, and availability of information is maintained through the application of risk management.

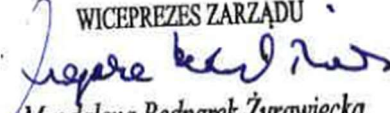
The Company's management commits itself to:

- provide safe and healthy working conditions to prevent work-related injuries and health problems,
- eliminate hazards and reduce health and safety risks,
- consultation and participation of workers and their representatives in health and safety activities
- continual monitoring of indicators of achievement of objectives, taking into account specific energy results and environmental protection,
- minimizing the negative impact on the environment,
- continuous improvement of the Integrated Management System and improvement in energy performance, information security and others,
- meet the compliance with relevant legislation, and other requirements related to energy use, consumption, and efficiency,
- assure the availability of information and resources to meet our objectives and targets related to Integrated Management System Policy,
- promote continuous improvement among employees, benefits from energy saving and environmental protection.

Lódź dn. 25.06.2024

President of the Management Board:



WICEPREZES ZARZĄDU

 Magdalena Bednarek-Żurawiecka

ПОЛІТИКА СИСТЕМИ ІНТЕГРОВАННОГО УПРАВЛІННЯ

Нашою спільною метою є створення сучасної технологічно-виробничої фірми, яка призна навколишньому середовищу, успішна в бізнесі, реалізує потреби та очікування Клієнта та всіх зацікавлених сторін, гнучка в умовах, що змінюються, турбується про працівників та умови праці, приносить задоволення акціонерам та накопичує ресурси, необхідні для сталого розвитку.

Ми послідовно реалізуємо свої наміри шляхом:

- посилення конкурентної переваги, необхідної для сталого розвитку, створення цінності бренду, підтримання безперервності бізнесу на підставі аналізу ризиків та постійного вдосконалення виробничих процесів,
- орієнтації на відповідність технологічним та якісним вимогам найвибагливіших користувачів з різних галузей, постійне здобування їх довіри через дотримання стандартів належної ретельності в кожній сфері співпраці,
- партнерської співпраці з ретельно відібраними, перевіреними Постачальниками для досягнення довгострокової та взаємної вигоди,
- реалізації кадрової політики на підставі оптимального використання потенціалу працівників, задоволення їхніх очікувань щодо забезпечення умов праці та оплати праці згідно із стандартами,
- активної участі у передачі потоку інтелектуальної цінності у сфері знань, науки та інновацій у співпраці зі школами та університетами,
- проведення раціональної, активної практики, яка відповідає чинним вимогам польського законодавства та ЄС у галузі захисту довкілля, енергозбереження та відповідальності за безпеку праці, майна та виробу,
- активних дій у сфері впровадження промислових рішень 4.0 та впровадження інноваційних рішень у галузі нових технологій, процесів та організації праці.
- придбання енергоефективних продуктів і послуг, які сприяють підвищенню енергоефективності,
- проектування процесу, що підтримує покращення енергетичних характеристик.
- управління системою інформаційної безпеки з метою забезпечення конфіденційності, цілісності та доступності інформації в результаті застосування управління ризиками.

Керівництво Фірми зобов'язується:

- забезпечувати безпечні та гігієнічні умови праці для запобігання виробничому травматизму та розладу здоров'я,
- усунення небезпек і зниження ризиків, що стосуються охорони праці,
- консультації та участь працівників і представників працівників у діяльності з охорони праці,
- постійно слідкувати за показниками реалізації цілей, включаючи детальні енергетичні та екологічні цілі,
- мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище,
- постійно вдосконалювати Інтегровану Систему Управління та покращення енергетичного результату,
- відповідність застосовним законодавчим вимогам, включаючи ті, що стосуються енергоефективності та використання та споживання енергії, інформаційної безпеки та іншим,
- забезпечувати засоби для реалізації цілей ПОЛІТИКИ СИСТЕМИ ІНТЕГРОВАННОГО УПРАВЛІННЯ,
- пропаганда безперервного вдосконалення серед працівників та переваг енергозбереження та охорони навколишнього середовища серед



Łódź dn. 25.06.2024

WICEPREZES ZARZĄDU

 Magdalena Bednarek-Zurawiecka